

La performance collective par l'approche systémique

► Objectifs pédagogiques

- **A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :**
 - Comprendre le fonctionnement pratique et théorique de l'approche systémique
 - Intégrer les techniques fondamentales de l'approche systémique
 - Décrypter le fonctionnement d'un système
 - Fluidifier et optimiser les interactions au sein d'un système collectif
 - Activer et Designer son Système de jeu (équipe)
 - Pratiquer la circularité créative

Public : dirigeants et cadres, managers, chefs de projet, coachs, entrepreneurs, accompagnants

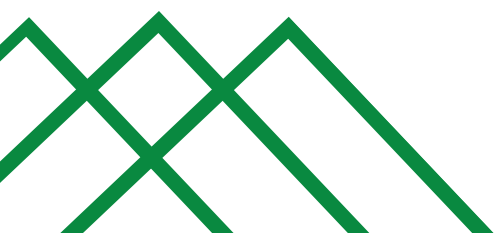
Taille du groupe : formation intra ou inter entreprise 8 à 10 personnes maximum afin d'assurer un suivi personnalisé.

Prérequis : Aucun

► Modalités de déroulement

En présentiel, en inter ou en intra	21 heures	Lieu : Région Grand Est	2250€ net / personne au format inter-entreprise Sur devis pour le format intra-entreprise * 1050 € net/pers pour particuliers
--	-----------	----------------------------	---

*Prise en charge possible Opco



Modalités et moyens

Modalité d'inscription

Sur www.arkadia-formation.fr : validation de l'inscription après validation des prérequis et du profil de l'apprenant (par téléphone ou mail) puis signature du devis et de la convention de formation.

Modalités d'évaluation

- Mises en situation
- Questionnaires de satisfaction en fin de formation
- Questionnaire quelques semaines plus tard, en ligne, sur le transfert des acquis

Moyens de suivi administratif

- Convention de formation
- Programme détaillé
- Emargement
- Certificat de réalisation

Matériel nécessaire

Un carnet pour tirer profit des expériences et en dégager les lignes de force et d'actions.

Personnes chargées du suivi pédagogique et technique

Le formateur (par mail ou téléphone), la conseillère pédagogique (par mail ou téléphone)

Moyens utilisés pour la formation

- Documents supports de formation projetés
- Une bibliographie "opérationnelle"

► Modalités et moyens

Méthodes pédagogiques

- Des mises en situation pour expérimenter les techniques
- Des échanges en sous-groupes pour partager les expériences (bonnes pratiques et pièges à éviter).
- Des exercices ludiques pour favoriser la mémorisation.
- Les apports pratiques "Expert"
- Processus d'intelligence collective par la capitalisation des expériences

Modalités de suivi et d'assistance

Session en présentiel puis par mail si besoin avec le formateur

Suivi et assistance par la conseillère pédagogique.

Nature des travaux demandés aux stagiaires

Pendant la formation il y aura des mises en situations et des activités en sous-groupe

Conditions de réponse

Réponse en 48h maximum (hors week-end et jours fériés)

► Formateur

Pendant ses 15 années d'expérience dans le domaine des ressources humaines, Eymeric s'est rendu compte que de nombreux salariés avaient des talents insoupçonnés de leur hiérarchie. Aujourd'hui *Talent Profiler*, il sait repérer les « talents » d'une personne afin de l'aider à s'orienter vers des univers d'activités cohérents. Il se consacre à l'observation et au développement des Talents chez les enfants et les adultes.



Programme détaillé

“La performance collective par l’approche systémique”

- **Jour 1 – Matin : Enjeux pratiques de l’approche systémique**

- Le formateur introduit les concepts clés de l’approche systémique
- Le stagiaire découvre ses usages pratiques dans le management
- Le stagiaire (re)découvre la puissance de l’observation / écoute flottante

- **Jour 1 – Après-midi : La boussole des interactions**

- Le stagiaire s’entraîne à la technique de l’écoute sans détermination
- Le stagiaire utilise l’outil de cartographie des interactions
- Le stagiaire pratique la technique “évolution du point de vue”

- **Jour 2 – Matin : Désentraver et stimuler la puissance de l’équipe**

- Le formateur décode l’effet “Ocean’s ELEven
- Le stagiaire s’entraîne à percevoir les niveaux d’intégration de la performance
- Le formateur et les stagiaires identifient les spirales de réussites collectives

Programme détaillé

“La performance collective par l’approche systémique”

- **Jour 2 – Après-midi : Développer la puissance de “dire”
au service de la puissance collective**

- Le formateur explicite les fondements premiers du langage (mondes / réalité)
- Le stagiaire s’entraîne à décrypter le langage (raccord mot / image / usage)
- Le stagiaire s’entraîne à clarifier les malentendus

- **Jour 3 – Matin : Logiques et Pratiques du Changement**

- Le formateur explicite les “lois physiques” du changement
- Cas d’école pour favoriser le changement sans le contraindre
- Capitalisation des principes avec les stagiaires

- **Jour 3 – Après-midi : Efficience et intelligence de l’action
entre vouloir et non-vouloir**

- Exposé du formateur sur l’Art du Non-Agir
- Du bon et du mauvais usage de la Volonté dans le management (expérimentation avec les stagiaires)
- Entraînements et perspectives pratiques